**附件 1：**

**中国教育发展战略学会人才发展专业委员会 2025 年度课题指南**

**一、人才发展战略相关课题**

1. 坚持党对人才工作的全面领导与人才发展战略研究
2. 加快建设世界重要人才中心和创新高地与人才发展战略研究
3. 教育强国与人才发展战略研究
4. 国家战略人才力量研究
5. 青年科技人才队伍发展战略研究
6. “四个面向”与人才发展战略研究
7. 国际人才竞争研究
8. 世界主要国家人才发展战略与成效研究
9. 国家重大发展战略与人才发展战略研究
10. 区域学术人才协同发展研究

**二、人才引进与发展相关课题**

1. 国际人才引进与发展研究
2. 高校人才引进与发展创新机制研究
3. 高校人才引进与发展协同机制研究
4. 高质量自主人才培养体制机制研究
5. 基础研究领域高校教师发展的体制机制研究
6. 哲学社会科学和文学艺术领域高校教师发展的体制机制研究
7. 人才对外开放创新机制研究
8. 第三方机构赋能高校人才引进与发展研究
9. 我国海外科研人才的需求分析及人才引进对策研究
10. 高校人才引进与发展保障机制研究

**三、人才管理与评价相关课题**

1. 习近平总书记关于人才评价的重要论述研究
2. 建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系研究
3. 团队评价、长周期评价等人才创新评价机制研究
4. 人才评价机制改革的成效与反思研究
5. 第三方赋能感谢人才管理与评价研究
6. 数字化赋能高校人才管理与评价研究
7. 学科专业设置调整优化与人才管理与评价研究
8. 高质量学术评价与同行评议研究
9. 交叉学科人才管理与评价研究
10. 通过人才管理与评价促进人才发展研究

**四、人才调查相关课题**

1. 各级各类学术人才供给与需求调查
2. 各学科人才供给与需求调查
3. 重点与关键领域人才供给与需求调查
4. 青年科技人才供给与需求调查
5. 各高校学术人才供给与需求调查
6. 高校教师职业发展调查
7. 世界主要国家学术人才供给与需求调查
8. 国际学术人才流动与集聚调查
9. 国内重点区域或城市学术人才供给与需求调查
10. 产业发展需求与相关学术人才供给调查

其他自选课题，请直接与秘书处联系：office@hr.edu.cn